

# بلاغ

## اعلان فتح مناظرة خارجية بالاختبارات

### لإنتداب عملة عن طريق التعاقد

حدد آخر أجل لقبول الترشيحات ليوم 12 ماي 2023 على الساعة الخامسة ونصف مساء

يقتصر الترشح في هذه المرحلة على التسجيل بموقع الواب [www.mjs.tn](http://www.mjs.tn) وادراج البيانات المطلوبة بدقة وفي مرحلة ثانية سيتم دعوة المقبولين اوليا لإيداع ملفاتهم.

تعترم مؤسسة عمومية فتح مناظرة خارجية لإنتداب عدد 71 عملة متعاقدين للعمل بإقليم تونس الكبرى لمدة سنة غير قابلة للتجديد وذلك حسب البيانات التالية:

| رمز المناظرة | الإختصاص المطلوب                       | عدد الخطط المفتوحة | شروط المشاركة                                                                                                                                                                                                                | مقاييس فرز الملفات | توزيع النقاط                                           |
|--------------|----------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------|
| U1           | عامل متعاقد<br><u>إختصاص تنظيف</u>     | 16                 | - قادر على القيام بأعمال تتطلب مؤهلات بدنية                                                                                                                                                                                  | المستوى التعليمي   | يسند عدد من 10 إلى 50 وفقا للمقاييس المشار إليها لاحقا |
|              |                                        |                    |                                                                                                                                                                                                                              | الخبرة             | يسند عدد من 10 إلى 50 وفقا للمقاييس المشار إليها لاحقا |
| U2           | عامل متعاقد<br>إختصاص حراسة            | 16                 | - السنة الخامسة من التعليم الابتدائي (نظام قديم) أو الأساسي (نظام جديد) مناهة                                                                                                                                                | المستوى التعليمي   | يسند عدد من 10 إلى 50 وفقا للمقاييس المشار إليها لاحقا |
| U3           | عامل متعاقد<br><u>إختصاص عامل يدوي</u> | 05                 | - القدرة على القيام بأعمال تتطلب مؤهلات بدنية<br>- كل أعمال النقل والشحن والتفريغ                                                                                                                                            | الخبرة             | يسند عدد من 10 إلى 50 وفقا للمقاييس المشار إليها لاحقا |
| U4           | عامل متعاقد<br>عامل مناطق خضراء        | 02                 | - السنة الخامسة من التعليم الابتدائي (نظام قديم) أو الأساسي (نظام جديد) مناهة<br>- القدرة على القيام بأعمال تتطلب مؤهلات بدنية                                                                                               | المستوى التعليمي   | يسند عدد من 10 إلى 50 وفقا للمقاييس المشار إليها لاحقا |
|              |                                        |                    |                                                                                                                                                                                                                              | الخبرة             | يسند عدد من 10 إلى 50 وفقا للمقاييس المشار إليها لاحقا |
| U5           | عامل متعاقد<br>إختصاص عامل بمغازة      | 01                 | - أتم بنجاح السنة الثانية من التعليم الثانوي (نظام قديم) أو أتم بنجاح السنة الثامنة من التعليم الأساسي (نظام جديد)<br>- شهادة في إثبات الكفاءة المهنية مسلمة من مؤسسة مصادق عليها<br>- القدرة على إنجاز المهام الموكولة إليه | المستوى التعليمي   | يسند عدد من 10 إلى 50 وفقا للمقاييس المشار إليها لاحقا |
|              |                                        |                    |                                                                                                                                                                                                                              | الخبرة             | يسند عدد من 10 إلى 50 وفقا للمقاييس المشار إليها لاحقا |
| U6           | عامل متعاقد<br>مبيت ومطبخ وطوابق       | 06                 | - أتم بنجاح السنة الثانية من التعليم الثانوي (نظام قديم) أو أتم بنجاح السنة الثامنة من التعليم الأساسي (نظام جديد)                                                                                                           | المستوى التعليمي   | يسند عدد من 10 إلى 50 وفقا للمقاييس المشار إليها لاحقا |

|     |                                                   |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                  |                                                        |
|-----|---------------------------------------------------|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------|
|     |                                                   |    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- شهادة في إثبات الكفاءة المهنية فسي الاختصاص مسلمة من مؤسسة مصادق عليها</li> <li>- القدرة على إنجاز المهام الموكولة إليه.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                             | الخبرة           | يسند عدد من 10 إلى 50 وفقا للمقاييس المشار إليها لاحقا |
| U7  | عامل متعاقد<br>عامل متعدد الحرف                   | 02 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- أتم بنجاح السنة الثالثة من التعليم الثانوي (نظام قديم) أو أتم بنجاح السنة التاسعة من التعليم الأساسي (نظام جديد)</li> <li>- شهادة في إثبات كفاءة أو خبرة في عدة اختصاصات مسلمة من طرف مؤسسة تكوينية مصادق عليها</li> <li>- القدرة على إنجاز المهام الموكولة إليه</li> </ul>                                                                     | المستوى التعليمي | يسند عدد من 10 إلى 50 وفقا للمقاييس المشار إليها لاحقا |
| U8  | عامل متعاقد<br>(إختصاص : موزع بريد)               | 01 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- أتم بنجاح السنة الثالثة من التعليم الثانوي (نظام قديم) أو أتم بنجاح السنة التاسعة من التعليم الأساسي (نظام جديد)</li> <li>- يجب أن يكون متحصلا على رخصة سياقة صنف ب</li> </ul>                                                                                                                                                                  | الخبرة           | يسند عدد من 10 إلى 50 وفقا للمقاييس المشار إليها لاحقا |
| U9  | عامل متعاقد<br>حافظ بمغازة                        | 01 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- أتم بنجاح السنة الخامسة من التعليم الثانوي (نظام قديم) أو أتم بنجاح السنة الثانية من التعليم الثانوي (نظام جديد)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                     | المستوى التعليمي | يسند عدد من 10 إلى 50 وفقا للمقاييس المشار إليها لاحقا |
| U10 | عامل متعاقد<br>(كهربائي بناء)                     | 03 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- أو متحصل على شهادة تكوينية منظرية بهذا المستوى مسلمة من طرف مؤسسة تكوينية مصادق عليها</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                |                  |                                                        |
| U11 | عامل متعاقد<br>(إختصاص: دهان في البناء)           | 02 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- متحصل على شهادة الكفاءة المهنية في الاختصاص المطلوب من طرف مؤسسة تكوينية مصادق عليها</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                 | الخبرة           | يسند عدد من 10 إلى 50 وفقا للمقاييس المشار إليها لاحقا |
| U12 | عامل متعاقد<br>إختصاص: سباك                       | 02 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                  |                                                        |
| U13 | عامل متعاقد<br>إختصاص :موزع هاتف                  | 02 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                  |                                                        |
| U14 | عامل متعاقد<br>عامل مختص في آلات التبريد والتسخين | 02 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- أتم بنجاح السنة الخامسة من التعليم الثانوي (نظام قديم) أو أتم بنجاح السنة الثانية من التعليم الأساسي (نظام جديد)</li> <li>- أو متحصل على شهادة تكوينية منظرية بالمستوى التعليمي المطلوب مسلمة من طرف مؤسسة تكوينية مصادق عليها</li> <li>- متحصل على شهادة الكفاءة المهنية في الاختصاص المطلوب مسلمة من طرف مؤسسة تكوينية مصادق عليها</li> </ul> | الخبرة           | يسند عدد من 10 إلى 50 وفقا للمقاييس المشار إليها لاحقا |
| U15 | عامل متعاقد<br>اختصاص تنظيف ومعالجة مياه المسابح  | 06 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- أتم بنجاح السنة الخامسة من التعليم الثانوي (نظام قديم) أو أتم بنجاح السنة الثانية من التعليم الأساسي (نظام جديد)</li> <li>- أو متحصل على شهادة تكوينية منظرية</li> </ul>                                                                                                                                                                        | المستوى التعليمي | يسند عدد من 10 إلى 50 وفقا للمقاييس المشار إليها لاحقا |

|                                                           |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |    |                  |     |
|-----------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------------------|-----|
| يسند عدد من 10 إلى 50<br>وفقا للمقاييس المشار إليها لاحقا | الخبرة           | بالمستوى التعليمي المطلوب مسلمة من<br>طرف مؤسسة تكوينية مصادق عليها<br>-<br>متحصل على شهادة الكفاءة المهنية في<br>الاختصاص المطلوب مسلمة من طرف<br>مؤسسة تكوينية مصادق عليها والخبرة<br>مطلوبة                                                                                                                                                                        |    |                  |     |
| يسند عدد من 10 إلى 50<br>وفقا للمقاييس المشار إليها لاحقا | المستوى التعليمي | - أتم بنجاح السنة الخامسة من التعليم<br>الثانوي (نظام قديم) أو أتم بنجاح السنة<br>الثانية من التعليم الأساسي (نظام جديد)<br>أو متحصل على شهادة تكوينية منظرية<br>بالمستوى التعليمي المطلوب مسلمة من<br>طرف مؤسسة تكوينية مصادق عليها<br>-<br>متحصل على شهادة الكفاءة المهنية في<br>الاختصاص المطلوب مسلمة من طرف<br>مؤسسة تكوينية مصادق عليها او سلطة<br>مخولة في ذلك | 04 | سباح منقذ متعاقد | U16 |
| يسند عدد من 10 إلى 50<br>وفقا للمقاييس المشار إليها لاحقا | الخبرة           | - أتم بنجاح السنة الخامسة من التعليم<br>الثانوي (نظام قديم) أو أتم بنجاح السنة<br>الاولى من التعليم الثانوي (نظام جديد)<br>-<br>شهادة في إثبات الكفاءة المهنية مسلمة من<br>مؤسسة مصادق عليها.                                                                                                                                                                         | 01 | طباخ رئيس متعاقد | U17 |
| يسند عدد من 10 إلى 50<br>وفقا للمقاييس المشار إليها لاحقا | المستوى التعليمي |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |    |                  |     |
| يسند عدد من 10 إلى 50<br>وفقا للمقاييس المشار إليها لاحقا | الخبرة           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |    |                  |     |

## ١. طريقة إسناد النقاط: ( /100 نقطة)

### ○ الخطة المطلوبة : خطة عامل متعاقد اختصاص تنظيف

| الخبرة المكتسبة<br>(بحساب 50 نقطة كحد أقصى) |                 | المستوى التعليمي<br>(بحساب 50 نقطة كحد أقصى) |                                                                                   | ع/ر |
|---------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----|
| النقاط المسندة                              | الخبرة          | النقاط المسندة                               | المستوى التعليمي                                                                  |     |
| 10 نقاط                                     | سنة واحدة       | 10 نقاط                                      | سنة أولى أساسي (أو إبتدائي)                                                       | 01  |
| 20 نقطة                                     | سنتان           | 20 نقطة                                      | من السنة الثانية الى السنة الثالثة أساسي(أو إبتدائي)                              | 02  |
| 30 نقطة                                     | 3 سنوات         | 30 نقطة                                      | من السنة الرابعة الى السنة الخامسة أساسي(أو إبتدائي)                              | 03  |
| 40 نقطة                                     | 4 سنوات         | 40 نقطة                                      | من السنة السادسة الى السنة التاسعة أساسي (نظام جديد) أو الثالثة ثانوي (نظام قديم) | 04  |
| 50 نقطة                                     | 5 سنوات فما فوق | 50 نقطة                                      | أكثر من السنة التاسعة أساسي (نظام جديد) أو الثالثة3 ثانوي (نظام قديم):            | 05  |

### ○ الخطة المطلوبة :خطة عامل متعاقد اختصاص :حراسة ومناطق خضراء وعامل يدوي

| الخبرة المكتسبة<br>(بحساب 50 نقطة كحد أقصى) |  | المستوى التعليمي<br>(بحساب 50 نقطة كحد أقصى) |  | ع/ر |
|---------------------------------------------|--|----------------------------------------------|--|-----|
|---------------------------------------------|--|----------------------------------------------|--|-----|

| النقاط المسندة | الخبرة          | النقاط المسندة | المستوى التعليمي                                                  |    |
|----------------|-----------------|----------------|-------------------------------------------------------------------|----|
| 10 نقاط        | سنة واحدة       | 10 نقاط        | السنة الخامسة أساسي<br>(أو إبتدائي)                               | 01 |
| 20 نقطة        | سنتان           | 20 نقطة        | السنة السادسة أساسي<br>(أو إبتدائي)                               | 02 |
| 30 نقطة        | 3 سنوات         | 30 نقطة        | السنة السابعة أساسي (نظام جديد)<br>أو أولى ثانوي (نظام قديم):     | 03 |
| 40 نقطة        | 4 سنوات         | 40 نقطة        | السنة الثامنة أساسي (نظام جديد) أو<br>الثانوية ثانوي (نظام قديم)  | 04 |
| 50 نقطة        | 5 سنوات فما فوق | 50 نقطة        | السنة التاسعة أساسي (نظام جديد)<br>أو 3 ثانوي (نظام قديم) أو أكثر | 05 |

○ الخطة المطلوبة: خطة عامل متعاقد اختصاص: عامل بمغازه وعامل مبيت وطوايق ومطبخ

| الخبرة المكتسبة<br>(بحساب 50 نقطة كحد أقصى) |                 | المستوى التعليمي<br>(بحساب 50 نقطة كحد أقصى) |                                                                         | ع/ر |
|---------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----|
| النقاط المسندة                              | الخبرة          | النقاط المسندة                               | المستوى التعليمي                                                        |     |
| 10 نقاط                                     | سنة واحدة       | 10 نقاط                                      | السنة الثامنة أساسي (نظام جديد)<br>أو الثانية ثانوي (نظام قديم)         | 01  |
| 20 نقطة                                     | سنتان           | 20 نقطة                                      | السنة التاسعة أساسي (نظام جديد)<br>أو الثالثة ثانوي (نظام قديم)         | 02  |
| 30 نقطة                                     | 3 سنوات         | 30 نقطة                                      | السنة الأولى ثانوي (نظام جديد)<br>أو الرابعة ثانوي (نظام قديم): 30 نقطة | 03  |
| 40 نقطة                                     | 4 سنوات         | 40 نقطة                                      | السنة الثانية ثانوي (نظام جديد)<br>أو الخامسة ثانوي (نظام قديم)         | 04  |
| 50 نقطة                                     | 5 سنوات فما فوق | 50 نقطة                                      | السنة الثالثة ثانوي (نظام جديد) أو<br>السادسة ثانوي (نظام قديم) أو أكثر | 05  |

○ الخطة المطلوبة : خطة عامل متعاقد اختصاص: متعدد الحرف واختصاص موزع بريد

| الخبرة المكتسبة<br>(بحساب 50 نقطة كحد أقصى) |           | المستوى التعليمي<br>(بحساب 50 نقطة كحد أقصى) |                                                                             | ع/ر |
|---------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----|
| النقاط المسندة                              | الخبرة    | النقاط المسندة                               | المستوى التعليمي                                                            |     |
| 10 نقاط                                     | سنة واحدة | 10 نقاط                                      | السنة التاسعة أساسي مناهة (نظام جديد)<br>أو الثالثة ثانوي مناهة (نظام قديم) | 01  |
| 20 نقطة                                     | سنتان     | 20 نقطة                                      | السنة الأولى ثانوي مناهة (نظام جديد) أو<br>الرابعة ثانوي مناهة (نظام قديم)  | 02  |

|    |                                                                                     |         |                 |         |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------------|---------|
| 03 | السنة الثانية ثانوي مناهة (نظام جديد) او<br>الخامسة ثانوي مناهة (نظام قديم)         | 30 نقطة | 3 سنوات         | 30 نقطة |
| 04 | السنة الثالثة ثانوي مناهة (نظام جديد) او<br>السادسة ثانوي مناهة (نظام قديم)         | 40 نقطة | 4 سنوات         | 40 نقطة |
| 05 | السنة الرابعة ثانوي مناهة (نظام جديد) او<br>السابعة ثانوي مناهة (نظام قديم) او أكثر | 50 نقطة | 5 سنوات فما فوق | 50 نقطة |

○ الخطوة المطلوبة : خطة عامل متعاقد اختصاص : حافظ بمغازة و كهربائي بناء ودهان و سباك و موزع هاتف و اختصاصي في

آلات التبريد والتسخين وعامل مختص في تنظيف ومعالجة مياه المساح و سباح منقذ متعاقد

| ع/ر | المستوى التعليمي<br>(بحساب 50 نقطة كحد أقصى)                                         |                | الخبرة المكتسبة<br>(بحساب 50 نقطة كحد أقصى) |                |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------|----------------|
|     | المستوى التعليمي                                                                     | النقاط المسندة | الخبرة                                      | النقاط المسندة |
| 01  | السنة الثانية ثانوي مناهة (نظام جديد) او<br>الخامسة ثانوي مناهة (نظام قديم)          | 30 نقطة        | سنة واحدة                                   | 10 نقاط        |
| 02  | السنة الثالثة ثانوي مناهة (نظام جديد) او<br>السادسة ثانوي مناهة (نظام قديم)          | 40 نقطة        | سنتان                                       | 20 نقطة        |
| 03  | السنة الرابعة ثانوي مناهة (نظام جديد) او<br>السابعة ثانوي مناهة (نظام قديم) او أكثر: | 50 نقطة        | 3 سنوات                                     | 30 نقطة        |
| 04  |                                                                                      |                | 4 سنوات                                     | 40 نقطة        |
| 05  |                                                                                      |                | 5 سنوات فما فوق                             | 50 نقطة        |

○ الخطوة المطلوبة: خطة طبياخ رئيس

| ع/ر | المستوى التعليمي<br>(بحساب 50 نقطة كحد أقصى)                                        |                | الخبرة المكتسبة<br>(بحساب 50 نقطة كحد أقصى) |                |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------|----------------|
|     | المستوى التعليمي                                                                    | النقاط المسندة | الخبرة                                      | النقاط المسندة |
| 01  | السنة الثانية ثانوي مناهة (نظام جديد) او<br>الخامسة ثانوي مناهة (نظام قديم)         | 30 نقطة        | سنة واحدة                                   | 10 نقاط        |
| 02  | السنة الثالثة ثانوي مناهة (نظام جديد) او<br>السادسة ثانوي مناهة (نظام قديم)         | 40 نقطة        | سنتان                                       | 20 نقطة        |
| 03  | السنة الرابعة ثانوي مناهة (نظام جديد) او<br>السابعة ثانوي مناهة (نظام قديم) او أكثر | 50 نقطة        | 3 سنوات                                     | 30 نقطة        |
| 04  |                                                                                     |                | 4 سنوات                                     | 40 نقطة        |
| 05  |                                                                                     |                | 5 سنوات فما فوق                             | 50 نقطة        |

✓ ملاحظة هامة: تنفيل المتحصلين على شهادت تكوينية:

❖ يتم تنفيل خريجي مدارس المهن ومراكز التكوين المهني والمصادق عليها بعشرة نقاط إضافية (10 نقاط )

## II. شروط المشاركة في المناظرة:

1. السن:

❖ لا ينتدب أي شخص في خطة بالمؤسسة إذا لم يبلغ ثمانية عشر (18) سنة على الأقل وإذا تجاوز 40 سنة في تاريخ ختم الترشيحات.

2. إحترام مقتضيات النظام الأساسي للمؤسسة العمومية:

❖ علاوة على الشروط المشار إليها سلفا تخضع المشاركة في هذه المناظرة الى مقتضيات الفصل 31 من

النظام الأساسي للمؤسسة العمومية إذ لا ينتدب أي شخص في خطة بالمؤسسة:

1. إذا لم يكن تونسي الجنسية مع مراعاة الموانع المنصوص عليها بمجلة الجنسية.
2. إذا لم يكن متمتعاً بحقوقه المدنية وحسن السيرة والأخلاق باستثناء كل الاعتبارات الأخرى ذات الصبغة السياسية والدينية والعقائدية.
3. إذا لم يكن في وضع قانوني إزاء القانون المتعلق بالخدمة الوطنية.
4. إذا لم تتوفر فيه المؤهلات المفروضة ليمارس بكامل تراب الجمهورية، الوظائف التي يترشح لها.
5. إذا لم تتوفر فيه المستوى المطلوب والمؤهلات المهنية ليشغل الخطة المترشح لها.

## III. ملاحظات:

❖ يقصى أليا من المشاركة في هذه المناظرة المترشح الذي تنطبق عليه احدى الحالات المبينة أسفله:

1. الترشح لأكثر من خطة
  2. تقديم شهادة علمية غير مطابقة للمستوى أو الإختصاص المطلوب
  3. الشهادت الأجنبية غير المصحوبة بنسخة مطابقة للأصل من قرار المعادلة.
  4. الشهادت المسلمة من قبل هياكل التكوين غير المنظرة في المستوى السلم الوطني.
  5. الملفات المنقوصة من إحدى الوثائق المطلوبة بالإستدعاء.
  6. الملفات المنقوصة من إستمارة التسجيل التي تتم طباعتها عبر البوابة وإمضاؤها من قبل المترشح.
  7. تقديم معطيات بإستمارة التسجيل تؤثر على العدد المسند ولا تتطابق مع البيانات المضمنة بالملف الورقي (التأكيد على ضرورة تعميم جميع الخانات بكل دقة).
  8. ملفات الترشح المفتوحة أو غير المتضمنة على التنصيص بالظرف الخارجي: "لايفتح-مناظرة خارجية
- لمؤسسة عمومية لانتداب عملة عن طريق التعاقد بعنوان سنة 2023.

9. تقديم إستمارة التسجيل التي تم طباعتها لا تحمل إمضاء المترشح.
10. تجاوز السن القصوى للمترشح و ورود الملفات قبل أو بعد الأجل المحددة.
11. المترشحين الذين تغيبوا عن إجراء أحد الإختبارات التطبيقية أو الشفاهية.

❖ لا ترجع الملفات إلى أصحابها

❖ تنشر مراحل رزنامة المناظرة ونتائجها على الموقع [www.mjs.tn](http://www.mjs.tn) باعتباره الموقع الرسمي الوحيد للمناظرة.

#### IV. مراحل إنجاز المناظرة:

##### • المرحلة الأولى: التسجيل عبر البوابة

- 1- يقتصر الترشح في هذه المرحلة على التسجيل، بصفة حصرية، بموقع المناظرة وتعمير البيانات المطلوبة بكل دقة وطباعة إستمارة التسجيل وإمضاءها من قبل المترشح للإستظهار بها عند الطلب.
- 2- يجب على المترشح الذي تتوفر فيه الشروط المطلوبة الولوج إلى موقع الواب لتعمير إستمارة الترشح لإحدى الخطط المفتوحة للتناظر وذلك قبل حلول أجل غلق الترشيحات المحدد ليوم 12 ماي 2023 على الساعة الخامسة ونصف مساء.
- 3- يقوم المترشح بتعمير الإستمارة الموجودة بكل دقة وبجميع خاناتها.
- 4- طباعة الإستمارة وإمضاءها لتضمينها بالملف الورقي في مرحلة ثانية عند الطلب.

##### • هام جدا:

- ❖ يتعين التثبت من صحة البيانات ودقة المعلومات المصرح بها عند تعميم الإستمارة قبل المصادقة عليها حيث لا يمكن تعديلها بعد ذلك.
- ❖ - يتم إحتساب مجموع النقاط بصفة آلية على 100 وفق التفصيل المدرج بنص البلاغ.

##### • المرحلة الثانية: فرز مطالب الترشيحات الإلكترونية ونشر قوائم المترشحين المقبولين

##### أوليا

- 1- تجتمع لجنة المناظرة في اليوم والساعة المحددة لغلق الترشيحات وذلك لمعاينة القائمة النهائية للترشيحات وتسجيلها في قرص غير قابل للتحويل والتي ستعتمد في بقية مراحل المناظرة.
- 2- تعين اللجنة ترتيب المترشحين في هذه المرحلة تفاضليا وبصفة آلية عن طريق المنظومة المعدة للغرض و وفقا لمجموع النهائي النقاط لكل مترشح مع العلم أن في هذه المرحلة يتم إعتداد المعطيات المصرح بها من قبل هذا الأخير.
- 3- في حالة تساوي بين المترشحين تتم دعوة الأكبر سنا.
- 4- يتم نشر قوائم المقبولين أوليا والمرتبين الأوائل على الموقع كالتالي:

| عدد المترشحين المدعويين للمناظرة | عدد الخطط المفتوحة للتناظر |
|----------------------------------|----------------------------|
| 15                               | خطة واحدة                  |
| 15                               | خطتان                      |

|                  |                |
|------------------|----------------|
| 15               | ثلاث خطط       |
| عدد الخطط ضارب 5 | أكثر من 03 خطط |

5- بإنهاء آجال الاعتراضات يتم الإعلان عبر الرابط الإلكتروني للمناظرة عن قائمة المقبولين وأوليا المعنيين بتقديم ملفاتهم الورقية.

6- يتم دعوة المترشحين المقبولين عبر برقيات فردية عبر البريد العادي أو عبر إرسالية قصيرة عن طريق البريد الإلكتروني (المنصوص عليها بإستمارة التسجيل) لتقديم ملفاتهم الورقية وذلك في أجل يتم تحديده بنص الإستدعاء المرسل للمترشح المتكون من الوثائق التالية:

- إستمارة ترشح ممضاة.
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
- نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية مصادق عليها من قبل المصالح المختصة.
- نسخة مطابقة للأصل من شهادة اثبات الكفاءة المهنية.
- وثائق تثبت الخبرة: شهادة عمل مسلمة من المؤسسة المشغلة مصحوبة بإنخراط بالصندوق الوطني للضمان الاجتماعي بالنسبة للمؤسسات الخاصة متطابقة مع شهادة الخبرة.
- ترسل الملفات و جوبا عن طريق البريد المضمون الوصول أو البريد السريع مباشرة لدى مكتب الضبط المركزي على العنوان التالي: شارع محمد علي عقيد المنزه 1002 تونس في الأجل الممنوحة.
- يتم التنصيب وجوبا على الظرف الخارجي على عبارة: "لا يفتح- مناظرة خارجية بعنوان سنة 2023 مع ذكر الخطة ورمزها"
- يتم اعتماد ختم البريد أو ختم مكتب الضبط المركزي بوزارة الشباب والرياضة لإثبات تاريخ إرسال أو إيداع الملفات.

### • المرحلة الثالثة: قبول وفرز الملفات الورقية:

1. تقوم اللجنة بفرز الملفات للتثبت من صحة البيانات المسجلة والمضمنة بإستمارة الترشح و يتم إقصاء كل ترشح لا يستجيب لشروط المناظرة.
2. تتولى اللجنة نشر قوائم المقبولين أوليا لإجتياز الإختبار التطبيقي والشفاهي مترشح لكل خطة بموقع [www.mjs.tn](http://www.mjs.tn)
3. ترسل الاعتراضات حصريا على البريد مضمون الوصول أو البريد السريع أو تسلم مباشرة إلى مكتب الضبط المركزي بوزارة الشباب والرياضة شارع محمد علي عقيد 1003 تونس مقابل وصل في الغرض.
4. بإنقضاء آجال الاعتراضات يتم الإعلان عن قائمة المترشحين المقبولين المعنيين بإجتياز الإختبارات التطبيقية والشفاهية على موقع

[www.mjs.tn](http://www.mjs.tn)

### • المرحلة الرابعة: اجتياز الاختبارات والإعلان عن القوائم النهائية للناشحين:

- 1- يتم دعوة المترشحين المقبولة ملفاتهم عبر برقيات فردية عبر البريد او البريد الإلكتروني الخاص بكل مترشح (المنصوص عليها بإستمارة التسجيل) وبكل وسيلة تترك اثرا كتابيا وبكل وسيلة اعلام معتمدة قانونا قصد دعوتهم لإجتياز الاختبارات المهنية والشفاهية في العنوان والتاريخ والتوقيت المحددين بنص الإستدعاء.
- 2- الإختبار التطبيقي (ضارب 3): يتم من طرف مركز تكوين مهني مختص ويسند للمترشح عدد يتراوح بين 0 و 20.
- 3- الإختبار الشفاهي (ضارب 2): يتعلق بموضوع الإختبار بإختصاص المترشحين ويهدف إلى تقييم معلوماتهم في الإختصاص وفي الثقافة العامة ومؤهلاتهم في التواصل ويسند للإختبار الشفاهي عدد بين 0 و 20.

❖ يحتسب العدد النهائي للمترشح على 100 نقطة كالتالي: الاختبار التطبيقي على 60 نقطة والاختبار الشفاهي على 40 نقطة.

4- في حالة التساوي يتم دعوة المترشح الأكبر سنا وفي حالة التساوي يقع إعتداد أقدمية الشهادة.

❖ لا يتم التصريح بنجاح أي مترشح تحصل على العدد النهائي أقل من 100/50 أو 20/0 بأحد الاختبارات أو تغيب عن إجراء أحد الاختبارات.

5- يتم ترتيب المترشحين ترتيبا تفضليا ونهائيا حسب مجموع الأعداد المتحصل عليه في الاختبارين التطبيقي والشفاهي.

6- يتم ضبط قائمة أصلية للمترشحين الأوائل حسب العدد وفق الخطة والاختصاص.

7- يتم ضبط القائمة التكميلية في كل خطة واختصاص بنسبة 50% من القوائم الأصلية.

8- يتم التصريح بالنتائج النهائية ودعوة الناجحين للالتحاق بمراكز تعيينهم في أجل 15 يوما من تاريخ استدعائهم.

9- في صورة عدم الالتحاق بالعمل وبعد إنقضاء أجل شهر على أقصى تقدير بداية من تاريخ التصريح بالقائمة يتعين التنبيه على المتخلفين بأن عليهم الاتصال بالإدارة في أجل أقصاه 15 يوما أو يعتبرون رافضين للتعاقد ويحذفون من قائمة الناجحين. ويرسل هذا التنبيه بواسطة رسالة مضمونة الوصول مع الإشعار بالتسليم.

✓ ويتم التشطيب على أسماء المسجلين بالقائمة الأصلية الذين لم يلتحقوا بمراكز عملهم رغم التنبيه عليهم وتعويضهم بالمترشحين المسجلين بالقائمة التكميلية وذلك حسب الترتيب التفاضلي

✓ وينتهي العمل بالقائمة التكميلية خمسة وأربعون يوما (45) على أقصى تقدير بعد التصريح بالقائمة الأصلية.

10- بعد القبول النهائي وقبل التعيين بمركز العمل: يجب على كل المترشحين المقبولين إتمام ملفاتهم بالوثائق التالية:

- مضمون من سجل السوابق العدلية لم يمض على تاريخ تسليمه أكثر من ثلاثة أشهر.
- مضمون ولادة لم يمض على تاريخ تسليمه أكثر من سنة.
- شهادة طبية لم يمض على تاريخ تسليمها أكثر من ثلاثة أشهر تثبت أن المترشح تتوفر فيه المؤهلات البدنية والذهنية الضرورية لممارسة وظيفته بكامل تراب الجمهورية.